**Adviseren over loon en verzekeringsplicht van de dga**

**Inleiding**

Bij herstructureringen wordt de premieplicht werknemersverzekeringen nog wel eens over het hoofd gezien. Bovendien is de regelgeving nog niet zo lang geleden gewijzigd, net als de gebruikelijkloonregeling. Wat betekent dit voor jouw cliënten? Hoe voorkom je naheffingen, boeten en verwijten achteraf?

**Inhoud**

* Wanneer is een dga verplicht verzekerd voor de werknemersverzekeringen?
* Tips om desgewenst verzekeringsplicht te voorkomen;
* Bestaat er recht op uitkeringen als er geen premies zijn betaald?
* Hoe zit het nu met de echtgenote en kinderen van de dga?
* Hoe stel ik een juiste managementovereenkomst op?
* Kan de fiscus een managementovereenkomst negeren?
* De gebruikelijkloonregeling is gewijzigd. Mag de fiscus de afroommethode toepassen?
* Dient het loon van de dga gelijk te zijn aan de managementvergoeding?
* Vraag ik toestemming van de Belastingdienst over de hoogte van het loon?
* Is een Waadi-melding bij de KvK verplicht, als een bv een dga uitleent?

**Doel**

Na deze cursus kun je de verzekeringsplicht van de dga beoordelen en ben je in staat om te adviseren over het voorkomen van deze verzekeringsplicht. Je kunt bovendien de dga adviseren over zijn/haar gebruikelijk loon.

**Doelgroep**

Accountants, belastingadviseurs en salarisadviseurs.

**Trainer:**

Hans Tabak, adviseur loonheffingen bij Fiscount Juristen

|  |
| --- |
| **Programma 15.30 - 19.00 uur** |
| 15.00: Ontvangst |
| 15.30: Aanvang bijeenkomst met koffie/thee |
| 17.00: Luxe belegde broodjes (2 p.p.) + warme snack + melk, karnemelk en jus d'orange |
| 17.30: Vervolg bijeenkomst. Verversen koffie en thee |
| 19.00: Einde bijeenkomst |